

株式会社RASHiKU 会社案内



採用支援 | 技術力支援 | キャリア支援 | 人間力支援 | スキルの可視化 | 障がい者支援



会社概要

会社名：株式会社RASHiKU

所在地：〒254-0807 神奈川県平塚市代官町26-4 サンメゾン平塚代官町204

電話番号：050-1781-6245

設立：2024年9月27日

代表取締役：山本 正之（国家資格キャリアコンサルタント）

適格請求書発行事業者番号：T4021001083367

HP：<https://pp-rashiku.co.jp/>

E-mail：m-yamamoto@pp-rashiku.co.jp



RASHiKUのサービス

障がい者支援（全領域に横断的に関わります）

技術力支援

- ・スキルを見立てる研修
- ・技術力系研修
- ・コンサルティング

スキルの見立て

キャリアコンパス

キャリア支援

- ・スキルの見立て実施
- ・キャリアコンサルティング
- ・スキル可視化支援

人間力支援

- ・ヒューマン系研修
- ・コンサルティング

採用支援

- ・セミナー
- ・面接
（見立て・意欲醸成）
- ・採用イベント開発
- ・コンサルティング

障がい者支援：あしたの働き方研究所と協働（RASHiKU代表が理事を兼任）

技術力支援

- ・技術研修開発、実施、コンサルティング：
技術系SO企業：2社

トータルのキャリア面談数：2500名以上

スキルの見立て

キャリアコンパス

採用支援

- ・面接、
・面談、
・キャリア診断
・セミナー：
技術系OS企業：2社

キャリア支援

- ・キャリアアップ支援
、コンサルティング：
技術系OS企業：1社
・転職支援
株式会社スカイアップ
と連携したキャリア面談

- ・ヒューマン研修開発、実施：
技術系SO企業：2社

人間力支援

キャリアコンパスの考え方（スキルの地図）の考え方：料理で例えると

同じ材料、調理法でも、違うものができるという考え方

逆から見ると、キンメダイの煮つけができるなら、アクアパッツアもできる



キャリアコンパスの考え方（スキルの地図）の考え方：機械で例えると

機械は材料をいろいろな形に加工して組み合わせてできている
逆から見ると、車の開発者は人型ロボットと開発できる可能性がある

製品

.....
.....

部品の設計

.....
.....

生産

.....
.....

加工

.....
.....

形状設計

.....
.....

構造設計

.....
.....

機構設計

.....
.....

力学

.....
.....

材料

.....
.....

製図・CAD

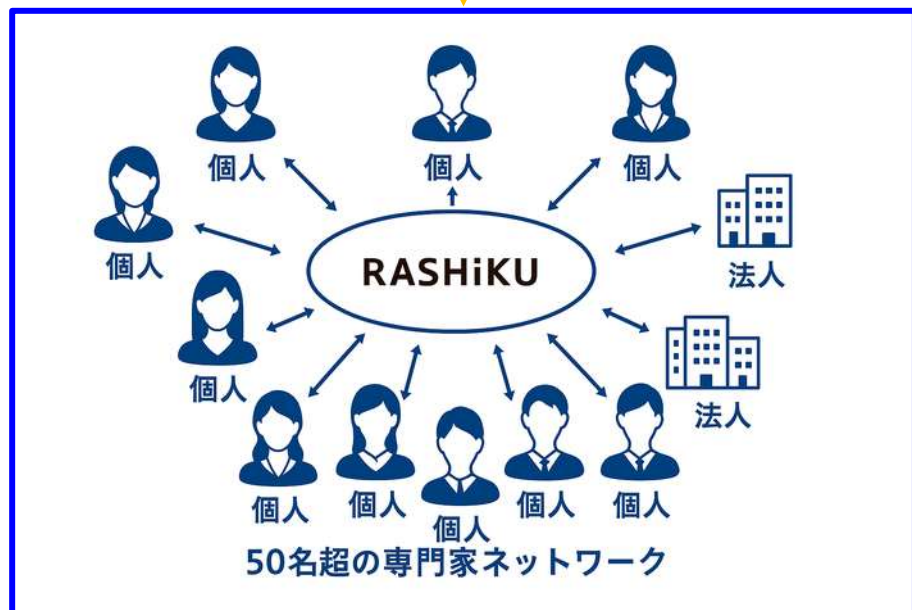
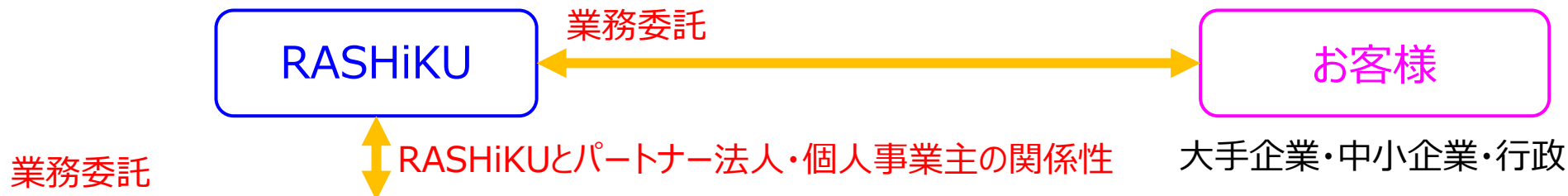
.....
.....

【サービス手法】

◆パートナー企業を通しての業務委託



◆お客様法人との業務委託



【代表（山本正之）の経歴】

1. 1992年4月～2019年5月 株式会社メイテック（技術者派遣）

（1）設計開発（15年）

- ◆ 研究開発3社：RFID機器、光通信機器、無線マウス
- ◆ 製品開発3社：CATV機器、FTV機器、EMC測定対策に関する窓口及び取りまとめ

（2）教育支援（10年）

- ◆ 電気電子系設計開発技術者の研修、試験の開発、講師、技術サポート、他
- ◆ ヒューマン系研修の開発、講師、他
- ◆ 技術系の教育体系とキャリアアップに関する仕組みづくり、他

（3）採用支援（3年）

- ◆ 転職希望者のキャリア面談（400名／年）、他

2. 2019年6月～2024年9月 個人事業主 2024年10月～現在 個人事業主から法人化

<パートナー企業を通し以下の業務を実施：業務委託>

- ◆ 採用支援：キャリア面談の実施：400名／年
- ◆ 設計開発、教育支援：技術系、ヒューマン系の研修開発、講師の実施
- ◆ 包括的なコンサル支援：企業の仕組みづくりに関わる包括的なコンサル
- ◆ 転職者支援：転職エージェントにおける転職希望者面談（キャリアコンサルティング）

<障がい者支援で社会貢献をしたく参画した事業>

- ◆ 障がい者支援：あしたの働き方研究所理事

3. 代表（山本正之）の専門性

（1）保有資格

- ◆ 国家資格キャリアコンサルタント
- ◆ 第1級陸上無線技術士

（2）電気電子設計エンジニアとしてのスキル

- ◆ アナログ、高周波回路の設計・開発
- ◆ その他の開発に関連する技術的知見：機械、組込み、IT

（3）研修開発、実施

- ◆ 電気電子系研修の開発と講師
- ◆ ヒューマン系研修（新卒入社員研修、キャリア入社研修、他）の開発と講師

（4）スキルの要素を整理し体系化による可視化