

社員参画型経営革新プログラム「VSP」のご案内

このような課題に悩んでおられませんか？

- ・多様化する顧客の要求に応えたい
- ・社会的意義を評価される経営がしたい
- ・顧客に喜ばれる、独自の価値提供をしたい
- ・従業員の生きがい・やりがいに繋がる経営をしたい
- ・世代交代の時期を迎えているが、進め方が分からない
- ・世代交代したが、新しい経営基盤づくりがすまない
- ・事業価値源泉の承継と環境変化に対応した継続的な革新を行いたい
- ・継続的に好業績を上げたい

ウィル株式会社は経営革新を目指しておられる企業様に対して、「VSP (Vision Strategic Program)」を「ビジョンを戦略的に実現する支援プログラム」として、ご提案させていただいております。

「VSP」における「マネジメント支援」では、「JQA (日本経営品質向上プログラム)」をベースに、また「コーチング支援」では「NLP (Neuro Linguistic Programming)」をベースとした弊社独自のプログラムを通じて、皆さまご自身の中に中にあるリソースを顕在化し「個人の成長」「わくわくする組織づくり」を支援いたしております。

そして企業様のニーズに応じて、これらに「ファイナンス支援」によるアシストを組み入れることで、「CS (顧客満足)」「財務の業績」をバランスよく向上させるフレームも提供いたします。

「VSP」は、既存のマネジメント支援プログラムや従来の経営革新の手法とは異なり、社員の皆さまの主体的な参画による自主性の発揮を通じて「業績を上げ続ける組織づくり」をサポートいたします。

また、今年度から新たに、「off-JT 導入支援」教育訓練制度の導入支援プログラムも提供開始いたしました。企業内の人材育成を促進するための助成金申請を、弊社が代行させていただくことで貴社の教育制度導入についても支援いたします。

当プログラムの進め方に関しまして、説明のご機会をいただければ幸いです。

ウィル株式会社
代表取締役 奥野智洋

VSP 導入実績 (代表 10 件)

<p>1 K社 大阪工場 一部上場 生産技術科</p>	<p>5 L社 介護用品製造業 従業員900名 売上高400億円</p>	<p>8 N社 土木事業 従業員100名 売上高40億円</p>
<p>2 K社 大阪工場 一部上場 医療器事業部</p>	<p>6 A社 人材アウトソーシング業 従業員500名 売上高76億円</p>	<p>9 R社 建築確認検査機関 従業員40名 売上高10億円</p>
<p>3 K社 高砂工場 一部上場 K製造部</p>	<p>7 W社 モーター部品製造業 従業員60名 売上高12億円</p>	<p>10 B社 保育士派遣事業 業界 No1 企業 (関西)</p>
<p>4 O社 一部上場 LA事業部</p>		



ビジョン策定
支援



アクションプラン
支援



モチベーション
アップ研修



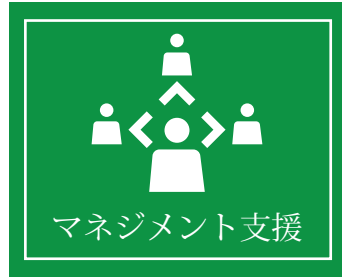
コミュニケーション
研修



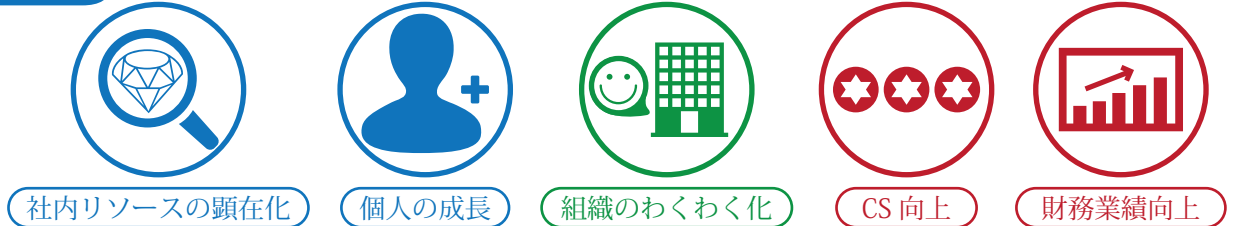
マネジメント
研修

あなたも組織も変われます

社員参画型経営革新プログラム「VSP」+株式承継支援プログラム で関係者が幸せになる事業価値承継のすすめ



VSP で期待できる効果



VSP の内容について (経営承継)

思考プロセスの共有	プロジェクト・モチベーション プロジェクトの必要性を共有	経営承継の進め方
価値観の共有	個人のビジョン 組織のビジョン	
実践プロセス	現状分析～経営課題を導く	
	戦略の策定	
	アクションプランの策定 実行支援	

相互連携

オプション 事業承継 (株式)

事前相談、情報収集
無料株価評価サービス

自社株評価と財産評価

現状分析
問題点・課題の明確化

事業承継計画の立案

事業承継の実行支援
アクションプランの策定

例 相続税 ※相続税の納税猶予の適用事例
中小企業庁「事業継承と税制」より

自社株式	3億円	→ 後継者 A が取得
その他財産	7億円	→ 非後継者 B が取得
合計	10億円	※相続人は子2人 (後継者 A・B とする)

後継者 A が納税猶予の適用を…

受けない場合	約2億6000万円
受ける場合	約3600万円

節税額 約2億2000万円

Off - JT 導入支援

- Step 1** 導入する人材育成制度の検討、制度導入・適用計画の作成
- ① 導入する人材育成制度の検討、制度導入・適用計画の作成
 - ・導入する人材育成制度の種類
 - ・制度の導入・適用のスケジュール (制度導入・適用計画期間)
 - ・対象とする職員
 - ・導入・適用する制度の内容
 - ② 職業能力開発推進者の選任、事業内職業能力開発計画の作成
- Step 2** 制度導入・適用計画届の提出
- Step 1 で作成した制度導入・適用計画に基づき、制度導入・適用計画届を作成し、主たる事業所を管轄する労働局 (またはハローワーク) に提出。
- Step 3** 教育訓練制度実施例
- ・リーダーシップ
 - ・マネジメント
 - ・目標管理、目標達成能力開発
 - ・コミュニケーション力向上 etc...

※厚生労働省「企業内人材育成促進助成金教育訓練制度」を活用

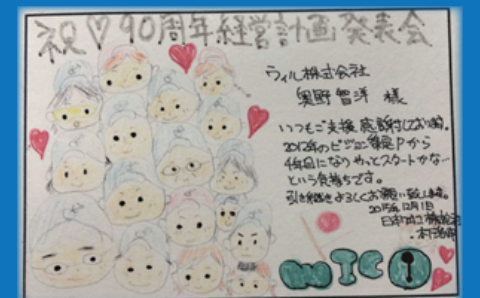
※助成金の要件を満たす事業所様が対象となります (実施・育成助成は制度ごとに10人まで、等) 詳しくは弊社までお問い合わせください

諸々の手続きを
弊社が代行いたします

お客様の声

皆様のご支援のおかげで、大きく変わる気配を感じられた、幸せな一日となりました。

正直なところ、こんなに幸せな日が、こんなに早く来るとは夢にも思っていませんでした。これも、皆様の目的レベルに共感し、ご支援頂いているおかげ以外に何もありません。



「管理する」マネジメントから、「人を活かす」「幸せになる」マネジメントへ



ウィル株式会社 代表取締役 奥野 智洋

1990年 中小企業診断士取得 経営支援に携わる
2001年 日本経営品質向上プログラム セルフアセッサ
2005年 MBA取得 ファイナンス専攻
2012年 NLP マスタープラクティショナー (コーチング資格)