

# 人事制度構築コンサルティングパッケージ ご提案書

---

株式会社共栄経営センター

<https://www.kyouei-kc.co.jp/>

**社名** 株式会社共栄経営センター  
URL :コーポレートサイト <https://www.kyouei-kc.co.jp/>  
人事評価制度コンテンツサイト<https://www.kyouei-kc.co.jp/lp/>  
広島転職ナビ <http://www.kkc-jinzai.jp/>  
女性×広島転職ナビ <https://www.kkc-josei.jp/>  
広島転職navi ForYouth <https://www.kkc-youth.jp/>

**設立年月日** 1983年7月11日

**本社** 〒730-0022  
広島県広島市中区銀山町1番11号 WAKO稲荷大橋ビル9階  
TEL : 082-569-5661

**代表** 代表取締役 河野 翠

**資本金** 1,219万円

**事業内容** ○人材紹介事業（有料職業紹介）  
職業紹介許可番号34-ユ-010043  
○経営コンサルティング事業  
○M & A 仲介事業

## 私たちの仕事は「つなぐ」こと

私共、(株)共栄経営センターは昭和58年の創業以来、「有縁の結合」を企業理念として、中国・四国地域の中堅・中小企業を対象に経営コンサルティングサービスを提供して参りました。その結果顧客企業様との厚い信頼関係を築いています。

現在は3つの“つなぐ”をキーワードに 企業経営にインパクトのあるコンサルテーションを推進しています。すなわち、会社と人材を“つなぐ”人材紹介サービス、会社と従業員との間を“つなぐ”人事制度構築・人材育成サービス、会社と会社を“つなぐ”M&Aサービス。いずれも企業にとっての良縁をつなぐことが私たちの使命と考えています。

ますます環境が激変する昨今、私達の使命は時代にふさわしい経営のあり方を提案し、企業の成長を促進することにあります。私共はプロフェッショナルコンサルタントとして、今後とも人と企業の成長に貢献して参りたいと考えております。

## 経営と人件費のバランスを保つ

～経営の持続性と従業員の安定性の共存～

業績とかけ離れた積上げ型の賃金・賞与体系ではなく、業績に見合った率分配と従業員の安定性を保つ絶対額による昇給・賞与を、御社に合った形で作ることができます。

## 環境の変化に対応できる

～人事制度を柔軟に運用～

硬直化した人事制度では、時代環境の変化に対応できません。KKC人事制度構築コンサルティングパッケージでは、パラメーターを変更することで、環境変化に柔軟に対応できる人事制度を構築することができます。

そんな悩みを持つ**経営者・人事担当者**に  
**自分で簡単に作れる人事制度**を

**商品の内容**



Excelがベースだから標準的なPCスキルがあれば誰でも作れます。



中小企業にフィットした内容が一通り盛り込まれています。



圧倒的に低価格。本では得られない実践的なノウハウが詰まっています。

※書式はシートごとに分かれており一つのエクセルファイルの中に人事制度に関する情報が全てまとまっています。

従業員数100人未満の企業であれば、おおよその職種や経験体系が考慮された内容なのでカスタマイズの手間が少なくて済みます。



簡単な手順に従っていただければ、オリジナルな人事評価制度ができます。



評価から昇給・賞与まで人事制度全体の流れを仕組み化できます。



導入後のランニングコストは一切かかりません。

評価表や資金表のサンプルだけでなく、きちんと手順のわかるマニュアルがセットになっています。マニュアルに沿っていただければ、オリジナルな人事制度が短期間にできます。

評価制度だけ資金・賞与制度だけでなく、御社に合ったマニュアルを組み合わせることで、人事評価から資金・賞与へ反映する仕組みを一式につくれます。

クラウドではなくエクセルベースのマニュアルですので、できた人事制度を運用するためのランニングコストは一切かかりません。

## 人事オペレーションの簡便化

～簡単・簡潔な人事オペレーション～

人事評価から処遇(昇給・賞与)まで一貫通貫のロジックを構築することができます。運用面では、人事評価結果と予算を入力するだけで、昇給・賞与額を算定することができます。



中小企業特化 **人事評価制度が1日で完成できた!**

簡単な悩みを解決するのが、**最強の人事制度テンプレート**

まずは無料サンプルをお試しください。 [ダウンロードはこちら](#)

KKC 人事制度構築コンサルティングパッケージは、**成功事例のノウハウを採用することで、短期・低単価で人事制度を構築できる点**です。

従来の人事制度 コンサルティング	課題	KKC 人事制度構築 コンサルティングパッケージなら
コスト面	× チーム制かつ労働集約性が高いため、費用が高額となる。	ソフト提供で一律50万円。カスタマイズが必要なら90万円～（価格表を参照）
時間面	× ゼロベースから人事制度を構築するため、最低でも6ヵ月はかかる。	カスタマイズ期間は3ヶ月。
労力面	× P J 形式で実施するため、従業員に負担がかかる。	必要資料の収集とヒアリング後、コンサルタントがすべて作業を実施。
オペレーション	× 複雑な人事制度となってしまう、結局運用できない。	評価と予算を入力するだけの簡単・簡潔な人事オペレーション。

# KKC 人事制度構築コンサルティングパッケージのシステムの特徴

## 人事評価項目を選択する ～成功事例から選択～

人事評価項目は、能力評価を採用。  
共栄経営センターが実施した人事コンサルティングから  
成功している人事評価項目をご提供。  
御社にあった人事評価項目を選択し、人事評価制度を  
すぐにスタートアップする。

### 情意

#### <規律性>

日常の服務規律の遵守の度合い一定められた諸規則、諸規定、さらには上司の指示を守った程度。職場での申し合わせ事項などを含む。

- ・遅刻、早退、無断欠勤はなかったか。
- ・無断離席、私用外出などはなかったか。
- ・定時内での怠業はなかったか（談笑、さぼりなど）。
- ・服装、身だしなみはどうであったか。
- ・言葉づかい、挨拶、態度、マナーはきちんとできていたか。
- ・職場の整理整頓、美化に努めたか。
- ・上位職の指示命令に対する応答態度はどうであったか。
- ・職場の慣行、約束事は守ったか。
- ・業務上の機密を保持し、漏らすようなことはなかったか。
- ・什器、備品などを大切にされたか。
- ・会社のイメージダウンになるような行為はなかったか。
- ・社内の風紀、秩序を乱すような言動はなかったか。
- ・公私混同をするようなことはなかったか。

## 柔軟な職群設定 ～ご要望に即した職群設定～

職群設定は、御社の状態をヒアリングし設定。  
基本的には、売上・利益にコミットする[売上・利益職群]、品質にコミットする[品質職群]、コストにコミットする[コスト職群]をご推薦。

<営業>  
昇給係数

S	A	B	C	D
4.00	3.00	2.00	1.00	0.00

当該年度昇給率  
昇給率 1.15%

昇給率表

S	A	B	C	D
4.60%	3.45%	2.30%	1.15%	0.00%

昇給予算対昇給実績

予算	役割昇給額	勤続昇給額	昇給額計
50,000	41,600	-4,000	37,600

<品質>  
昇給係数

S	A	B	C	D
4.00	3.00	2.00	1.00	0.00

当該年度昇給率  
昇給率 0.90%

昇給率表

S	A	B	C	D
3.60%	2.70%	1.80%	0.90%	0.00%

昇給予算対昇給実績

予算	役割昇給額	勤続昇給額	昇給額計
15,000	9,800	0	9,800

<コスト>  
昇給係数

S	A	B	C	D
4.00	3.00	2.00	1.00	0.00

当該年度昇給率  
昇給率 0.75%

昇給率表

S	A	B	C	D
3.00%	2.25%	1.50%	0.75%	0.00%

昇給予算対昇給実績

予算	役割昇給額	勤続昇給額	昇給額計
25,000	18,600	0	18,600

## 一発で評価ができる 評価集計 ～御社に適した評価集計方法～

評価点と同様に重要なのが、評価点の計算方法。どの計算方法を採用するかで、最終評価が異なります。絶対評価・相対評価、ウェイト設定等を柔軟に設計

相対評価	絶対評価
90.9%	A
94.5%	A
60.0%	B
29.0%	C
36.3%	B
87.2%	A
38.1%	B
9.0%	D
27.2%	C
43.6%	B
58.1%	B
61.8%	B
85.4%	A
10.9%	C
56.3%	B
69.0%	B
50.9%	B
5.4%	C
100.0%	S
34.5%	B
94.5%	B
96.3%	S
14.5%	C
3.6%	D
88.1%	S
87.2%	B
40.0%	B
30.9%	B
83.6%	A
89.0%	A
78.1%	A
81.8%	A
69.0%	A
41.8%	B
52.7%	B
92.7%	A
45.4%	B
23.6%	C
12.7%	C
46.0%	B
18.3%	C
1.8%	D
47.2%	B
21.8%	C
16.3%	C
74.5%	A
78.3%	A
7.2%	C

評価ウェイト  
能力評価 3  
態度態度 5

#### <<相対評価>>

標準別点数

標準	点数	ヒツク
S	95.0% 以上 100%	未滿 5.0%
A	70.0% 以上 95%	未滿 25.0%
B	30.0% 以上 70%	未滿 40.0%
C	3.0% 以上 30%	未滿 25.0%
D	0.0% 以上 3%	未滿 5.0%

標準別人数

標準	人数
S	3
A	14
B	22
C	14
D	3
合計	56

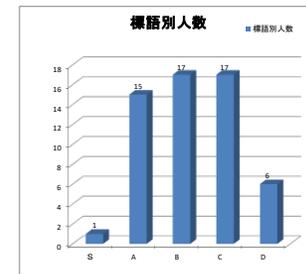
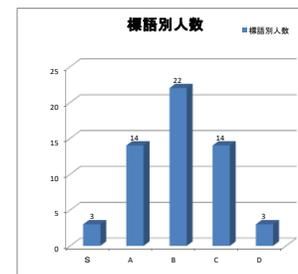
#### <<絶対評価>>

標準別点数

標準	点数	ヒツク
S	50 以上 100	未滿 10
A	70 以上 90	未滿 20
B	60 以上 70	未滿 40
C	50 以上 60	未滿 10
D	0 以上 50	未滿 50

標準別人数

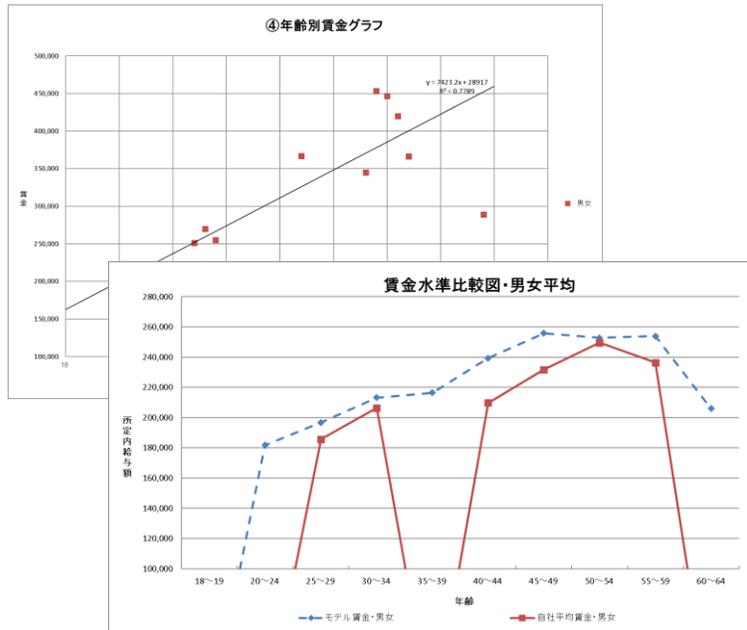
標準	人数
S	1
A	15
B	17
C	17
D	6
合計	56



## 最適な賃金体系をご提案 ～賃金分析～

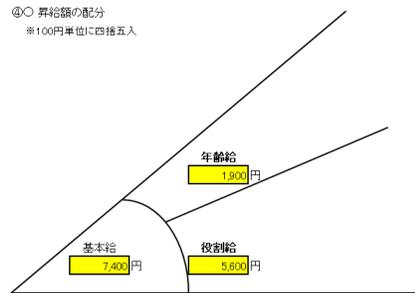
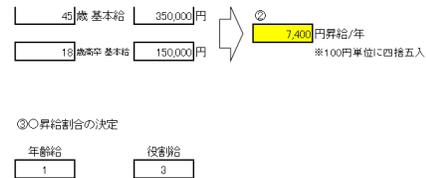
定期昇給(絶対額による昇給)と評価昇給(業績連動の率分配による昇給)の最適な比率をご提案。

御社内部の賃金を年齢・勤続・等級等から分析。かつ外部データと比較することで、御社の最適な賃金モデルを設計。



## 定期昇給と評価昇給の最適な賃金・賞与体系 ～会社の維持発展と従業員の安定性の最適なバランス～

定期昇給＝生活給、評価昇給＝役割給の最適なバランスで賃金体系を設計。  
賞与体系も、固定賞与と業績賞与を予算で分配することによって、業績と人件費のバランス及びモチベーションを維持する。



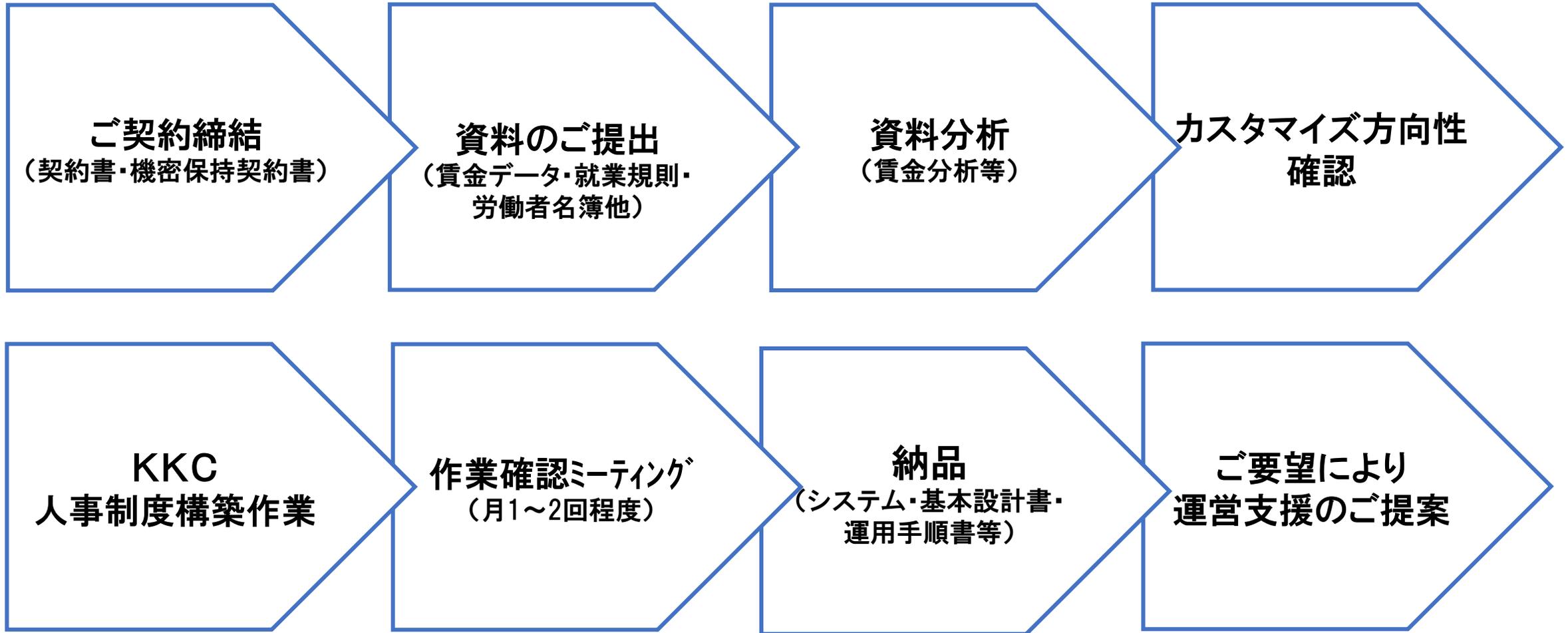
## 変化に対応できる昇給・賞与制度 ～予算・評価・分配率のパラメータ化～

環境変化や業績状態によって変更する、昇給予算や賞与予算の過多へ、予算額・評価パラメータ、分配率を変更することで柔軟に対応。

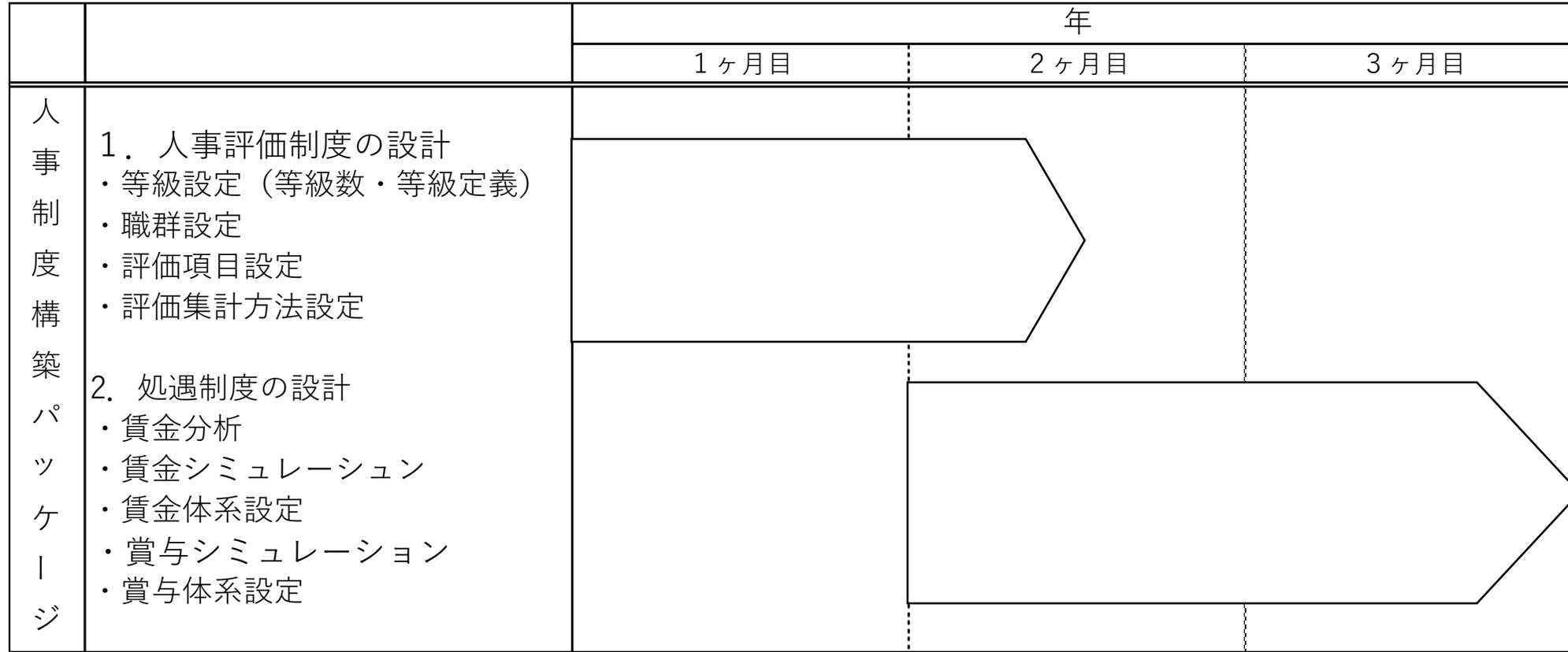
標語/等級	1	2	3	4	5	①係数
S	42.00	56.00	70.00	84.00	98.00	1.40
A	36.00	48.00	60.00	72.00	84.00	1.20
B	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	1.00
C	24.00	32.00	40.00	48.00	56.00	0.80
D	18.00	24.00	30.00	36.00	42.00	0.60
①係数	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40	

平成 年度		夏季賞与	冬季賞与	年間
賞与原資	基礎賞与	6,035,050	0	6,035,050
	インセンティブ	6,035,050	0	6,035,050
	業績賞与	2,929,900	0	2,929,900
		①	15,000,000	
ポイント計		2,810	0	
ポイント単価		1,043	#DIV/0!	

# KKC 人事制度構築コンサルティングパッケージの導入までの流れ



# KKC 人事制度構築コンサルティングの概略スケジュール



\*正社員の従業員数が100名以下のモデルとなります。

\*進捗状況は前後する可能性があります。

\*月1～2回（約1時間/回）のWEBミーティングを実施いたします。

## 料金表

KKC 人事制度構築 コンサルティング パッケージ	正社員従業員数	～50名	50名～100名	101名～150名	151名～300名
	料金	100万円	150万円	御見積	

\*料金はすべて税別です。

\*担当コンサルタントの交通費・宿泊費が発生した場合は、別途のご請求となります。

\*お支払い方法は、月割及び一括のどちらでもご対応いたします。